
H&G Informeert !

Politiek periodiek van Helder en Gedreven

Nummer 3, Juni 2017



Deze derde nieuwsbrief wordt u aangeboden door het bestuur van H&G. Om onze leden en sympathisanten goed te informeren over lopende onderwerpen bieden wij met enige regelmaat de *H&G Informeert !* digitaal aan. Belangstellenden kunnen zich gratis abonneren door een mailtje te sturen naar ons secretariaat: secretariaathng@gmail.com of bel met 0611134832.

Leden die een gedrukt exemplaar willen ontvangen kunnen dit eveneens bij het secretariaat aangeven.

In deze editie vindt u bijdragen van diverse bestuursleden van H&G. Zij hebben zelf een onderwerp gekozen en dit aan het papier toevertrouwd.

Veel leesplezier en mochten de onderwerpen aanleiding geven tot vragen, neem dan gerust contact op met het bestuur. (zie onze website www.helderengedreven.nl)

Ervaring als bestuurslid...

Als actief lid van H&G is mij gevraagd om iets te schrijven met betrekking tot mijn ervaringen over de afgelopen jaren.

Mijn naam is Yves Staals en ben al jaren lid van H&G. Vanuit mijn werkomstandigheden ben ik in contact gekomen met deze lokale politieke vereniging.

Vanaf het eerste moment voelde ik mij meer dan thuis bij deze groep enthousiaste mensen. Ik heb mij direct aangeboden om hand en span diensten te verlenen daar waar nodig. Met name tijdens de voorbereidingen voor de verkiezingscampagne voel ik mij als een vis in het water!

Omdat wij bij H&G de campagne helemaal zelf bedenken en uitvoeren gaat hier veel tijd in zitten.



Enige tijd geleden is er binnen H&G besloten, vanwege de enorme groei van leden en sympathisanten, om een scheiding aan te brengen tussen bestuur en fractie.

Mij werd gevraagd of ik belangstelling had voor een bestuursfunctie.

Na enige afstemming heb ik hier positief op geantwoord.

Samen met een aantal enthousiaste collega's vormen wij nu het bestuur van H&G.

Mijn ervaringen zijn tot heden zeer positief.

De komende periode start de opmaat naar de komende verkiezingen in het voorjaar van 2018. Ik reken op een goed resultaat. Samen met de coalitiepartners zijn er al veel veranderingen doorgevoerd of staan klaar om uitgevoerd te gaan worden.

De afgelopen raadsperiode heeft de fractie van H&G bewezen dat zij een goed voorbereid en sterk inhoudelijk debat voeren over alle onderwerpen die in de raad worden behandeld. Tel daarbij de expertise op die onze fractie heeft op het gebied van ruimtelijke ontwikkelingen, financiën, onderwijs, verkeer en mobiliteit, milieu etc.

Niet voor niets hoor ik voornamelijk positieve reacties over het functioneren van H&G binnen onze gemeenschap.

En, ja er zal altijd wel iets aan te merken zijn maar binnen H&G geldt de uitspraak "van een slecht idee maken wij een goed idee en van een goed voorstel maken wij een beter"! En met dit laatste ben ik het zeer eens....

Met collegiale groet,

yves

H&G in actie voor Groen, Flora en Fauna.

Het is donderdag 27 april omstreeks half 9 in de ochtend. Ik ontvang de melding dat er ten behoeve van voorgenomen kap individuen diverse bomen aan het merken zijn. Omdat ik geen kennis heb van deze voorgenomen kap kom ik direct in actie. Dit leidt direct tot een absolute toezegging vanuit de gemeente Valkenswaard dat er zorgvuldig gekeken zal worden alvorens er ook maar iets zal worden gekapt.

Vrijdag 28 april 08:00 uur krijg ik opnieuw telefoon met de melding dat ze volop en met de nodige haast aan het kappen zijn. Ik spring in de auto, ga direct ter plaatse en bel de ambtenaar, die de dag daarvoor beloofde de zaak strak in de gaten te houden, op zijn GSM nummer. Aangekomen op de betreffende locatie slaag ik er met de hulp van de ambtenaar in het werk direct stil te leggen.

Voor enkele bomen kwam de hulp helaas te laat.

Het kappen van bomen zal ook in de toekomst helaas niet voorkomen kunnen worden. We betreuren het feit dat er toch weer groen verloren gaat maar mogen ons als inwoners ook gelukkig prijzen dat wij, H&G, er eerder al in geslaagd zijn de belangrijkste cultuurhistorische waarden (waaronder ook belangrijke bomen) te beschermen dit door het uitspreken van het Belvédère principe wat door de raad is overgenomen.

De Nota Belvédère is een Nederlandse beleidsnota over de relatie tussen cultuurhistorie en ruimtelijke inrichting. De nota is in de zomer van 1999 uitgebracht en ondertekend door vier ministeries: de ministeries van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, het ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieu, dat van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij en van Verkeer en Waterstaat. De doelstelling van de nota is de cultuurhistorische waarde meer prioriteit te geven bij de inrichting van Nederland.

Het stilleggen van de kap van deze bomen was vooral ook nodig omwille van de bescherming van broedende vogels. Het is in elk geval verboden bomen te kappen in het broedseizoen. In de bomen en in de zeer dichte nabijheid van de bomen hebben we nesten met jong vogels aangetroffen, in dit geval de bonte specht, een beschermd vogelsoort. De gemeente Valkenswaard voert op dit punt een beleid dat rammelt! H&G accepteert deze lakse werkwijze niet en zal zich inzetten voor verbetering .

Theo Geldens (Fractieleider H&G)



Verjonging in de raad: ik zeg ja!

Één van de meest lastige taken voor de gemeentepolitiek is het betrekken van meer jongeren. Ik denk dat het erg belangrijk is om blijvend aandacht te geven en energie te steken in het betrekken van onze jongere inwoners bij de politiek en het besturen van onze gemeente.

Immers, wij zijn als raad een volksvertegenwoordiging en een afspiegeling van de gemeenschap in het klein. En daar horen zeker ook jongeren bij! Niet alleen voor de representatie (kwantiteit) maar ook voor hun kennis (kwaliteit).

Vaak hebben jongeren een andere manier van kijken: dynamischer, creatiever, out of the box. Ze zijn nog niet verweven geraakt in het politieke keurslijf van polderen, regels en procedures en dat maakt ze bijzonder belangrijk voor evenwichtige keuzes voor onze gemeente.

Ligt het alleen aan jongeren? Zijn ze niet geïnteresseerd in politiek of in het bestuur van onze gemeente? Hebben ze het te druk met studie, sport of uitgaan? Ten dele natuurlijk wel, maar het is ook het politieke systeem en de wijze waarop politieke partijen werken, die het lastig maken om jongeren gemotiveerd te krijgen. Want hoeveel partijen zijn nu werkelijk bereid, als er een enthousiaste jongere interesse toont, om deze jongere een kans te geven? Om hem of haar zelfs op een verkiesbare plek te zetten? Dit zijn belangrijke zaken om als partij over na te denken want ze maken wel degelijk verschil!

Bij deze gedrevenheid om meer jongeren te betrekken voor de komende tijd denk ik gelijk terug aan de wijze waarop ik als 18-jarige, door me bij H&G aan te sluiten, in de gemeentepolitiek terecht ben gekomen. En ik probeer vervolgens te kijken naar wat mij destijds zo heeft aangetrokken om door te zetten en zelfs raadslid te worden.

Zoals ik al vaker heb aangegeven ben ik in 2009 bijna toevallig bij H&G komen binnenvallen. Ik was 18 jaar, studeerde net en was net als veel andere jongeren bezig met allerlei dingen, maar niet met politiek! Ik had op dat moment geen ambitie om politiek actief te worden, laat staan om raadslid te worden. Ik was altijd wel geïnteresseerd in geschiedenis, en ik vond maatschappijleer een leuk vak, maar de ambitie om in de politiek zelf te gaan, had ik niet. In ieder geval niet op dat moment en zeker niet gezien het beeld dat ik van de politiek had: stoffig, traag en voor ervaren oudere mensen!

Ik weet de eerste vergadering nog, waar ik met enige scepsis naartoe ging. Maar deze scepsis werd al snel opgevolgd door motivatie en interesse: ik mocht namelijk vanaf het eerste moment meepraten, er werd naar mijn mening gevraagd en ik voelde me serieus genomen. Er kwamen onderwerpen aan de orde die mij als jonge vent interesseerde: wat vond ik van de sluitingstijden, het vestigen van een mogelijke coffeeshop? Onderwerpen die op dat moment actueel waren voor mijn generatie

Belangrijk voor het vervolg is geweest dat ik binnen H&G ook mijn eigen weg mocht gaan.

Samen met wat jongere leden binnen de partij hebben we gebrainstormd en hebben we activiteiten ondernomen die geheel nieuw waren: op bezoek bij jongerencentra, een

avondje hangen bij "de kiet" vlakbij de Wedert, het op een ludieke manier uitdelen van fietsbellen bij Weredi. We hebben zelfs destijds samen met jongeren ons eigen programma geschreven, en dit op laten nemen in het verkiezingsprogramma. Concluderend het is naar mijn overtuiging van belang geweest om als partij de voorwaarden te creëren en de ruimte te bieden. Dat is voor een partij misschien een risico, want waarom een jonge snotneus van 19 op een verkiesbare plek zetten, terwijl er zoveel anderen met ervaring staan te dringen om plaats te nemen op het pluche? Maar het is noodzakelijk en heeft alles te maken met keuzes maken. Als je verjonging werkelijk van belang vindt, moet je daarin investeren, tot het uiterste. En dat heeft H&G altijd gedaan en zullen we, als het aan mij ligt, blijven doen!

Natuurlijk het is makkelijk praten, maar toch geloof ik erin dat jongeren bereid zijn om verantwoordelijkheid te nemen en dat er best jongeren te vinden zijn die zich willen bemoeien met het besturen van onze gemeente. En ik heb hoop! Zeker als ik zie dat er ook binnen onze partij jongeren zijn die actief willen zijn en interesse tonen. Hoewel ik zelf nog veruit de jongste ben in de raad, voel ik me als 26-jarige, geen echte jongere meer. Reden te meer om richting de volgende verkiezingen ervoor te zorgen dat er een nieuw jongste raadslid wordt gekozen!



Mijn eerste openbare politieke debat in het politiek café 2010.

Bram Bots.

Erfgoed

Erfgoed is voor mij de drijfveer geweest om mij aan te sluiten bij H&G in 2006. Zoals velen in Valkenswaard was ik van mening dat er te veel werd afgebroken waardoor ons erfgoed verloren ging. H&G stond en staat vol overtuiging om ons erfgoed in welke vorm dan ook te behouden voor de toekomst. Zo heeft H&G in 2012 via een motie erfgoedbeleid kunnen realiseren in Valkenswaard en was het ook weer H&G die in 2015 een motie indiende om de brouwerij zo 'n breed mogelijke bescherming te geven om het te behouden.

Eerder, in 2004, verscheen mijn boek over de geschiedenis van de Dommelsche Bierbrouwerij. De brouwerij en vooral de geschiedenis daarvan, heeft mij altijd al gefascineerd.

De Dommelsche Bierbrouwerij is een heel klein onderdeelje van werelds grootste brouwerijgroep AB-InBev. De productie in Dommelen is dan ook maar een druppel in hun enorme bierplas. Al jaren is de vrees bij oud medewerkers dat de productie met een penne-streek weg zal gaan vallen in Dommelen. Gelukkig is dat nu absoluut niet ter sprake gekomen maar het kan zo gebeuren bij zo'n multinational als AB-InBev. En wat dan? Momenteel is door het bedrijf al beslist om het merk Dommelsch terug te brengen van landelijk naar een regionaal merk ten gunste van Jupiler en Hertog-Jan.

De brouwerij in Dommelen is uniek te noemen, uniek omdat er binnen de grenzen van Nederland nergens de klassieke brouwzaal met haar koperen ketels zo zichtbaar is als in Dommelen. Een klassieke opstelling volgens de Duitse brouwers-methode. Tegenwoordig wordt wereldwijd bier in de brouwerij meer en meer in een gesloten circuit gebrouwen en wel in RVS ketels. Dit aangezicht, gecombineerd met de enige nog bestaande industriële schoorsteen in Valkenswaard, is daardoor industrieel erfgoed waar wij in Valkenswaard, maar ook geheel Nederland, trots op mogen zijn. Ik word daarin ondersteund door erfgoedvereniging Heemschut. Heemschut is een landelijke vereniging die meer dan 100 jaar zonder enige vorm van subsidies en dus onafhankelijk, zich inzet voor behoud van ons erfgoed.

Zo stond Heemschut in de tijd van hun prille bestaan aan de wieg voor het behoud van de grachtengordel in Amsterdam en bleef de Binnendieze open water in Den Bosch om zomaar wat te noemen. Heemschut heeft een rapport opgesteld waarin dit bekrachtigd wordt. Dit rapport is op 6 april aangeboden aan wethouder Hetty Tindemans.

De gemeente had ondertussen de brouwerij en enkele gebouwen er omheen bestempeld als gemeentelijk monument maar zou het liefst zien dat de brouwerij een status krijgt als Rijksmonument. Iets wat de monumentencommissie van de gemeente ook zou willen maar de kans van slagen daarop is zeer klein. De rijksdienst die daar verantwoordelijk voor is, stelt namelijk geen rijksmonumenten meer aan omdat ze er al genoeg hebben. (is hun reactie)

Ik heb vorig jaar een sessie georganiseerd waaraan de gemeente, Groen&Heem, ODZOB (regionale dienst die adviseert), brouwerij en Heemschut deelnamen.

Daar heb ik mijn plan uiteengezet en naar aanleiding van dit plan is in eerste instantie het rapport opgesteld door Heemschut. Het vervolg zal nu zijn dat met een kleine groep de mogelijkheid bekeken gaat worden hoe nu verder.

Dus wordt vervolgd!

Het rapport is terug te vinden op de site van Heemschut:

www.heemschut.nl/nieuws/actueel/bericht/?bericht=366

Henk Hovens



Wet dualisering gemeentebestuur

De **Wet dualisering gemeentebestuur** is een Nederlandse wet, de wet is ingevoerd op 7 maart 2002. Sinds de invoering van de wet zijn de rollen, taken en posities van de raad en het college gescheiden en beschikken beide organen over een eigen ambtelijke organisatie ter ondersteuning. Sinds de invoering van de Wet dualisering gemeentebestuur maken wethouders geen deel meer uit van de gemeenteraad. De positie van de gemeenteraad is sindsdien vergelijkbaar met die van de Tweede kamer (het parlement) op landelijk niveau, het college is vergelijkbaar met het kabinet. De gemeenteraden worden bijgestaan door een griffier, ook deze functie is ingevoerd met de Wet dualisering gemeentebestuur.

De griffier is de eerste adviseur van de raad en ondersteunt de raad met de op de griffie werkzame ambtenaren.

De burgemeester bleef wel voorzitter van de gemeenteraad.

Met de Wet dualisering gemeentebestuur wilde de overheid de gemeenteraad en het college van B&W ontvlechten. Voor 2002 kon de gemeenteraad gezien worden als het algemeen bestuur van de gemeente, het college van burgemeester en wethouders kwam het meest overeen met een dagelijks bestuur dat namens de gemeenteraad de gemeente bestuurde. Sinds de invoering van de Wet dualisering gemeentebestuur heeft de gemeenteraad vooral **kaderstellende en controlerende taken**, het college van B&W heeft **bestuurlijke en uitvoerende taken**.

Binnen de door de gemeenteraad gestelde kaders bestuurt het college van B&W de gemeente, **de gemeenteraad controleert** de wijze waarop het college zijn taken uitvoert. **Vooraf die controlerende taak moet de positie van de raad versterken.**

Met de Wet dualisering gemeentebestuur is het aantal politici dat op gemeentelijk niveau actief is (gemeenteraadsleden en wethouders) vergroot, de wethouders zijn immers uit de raad verdwenen maar het aantal raadsleden is gelijk gebleven.

Dit was een onbedoeld neveneffect van de Wet dualisering gemeentebestuur.

Door het kabinet-Balkenende III is een wetsvoorstel ingediend om de Gemeente- en Provinciewet te wijzigen en het aantal politici op gemeentelijk niveau weer terug te brengen op het oude peil.

Het Kabinet-Balkenende IV heeft dit wetsvoorstel echter weer ingetrokken.

Waarschijnlijk vanwege de opkomst van lokale partijen, hierdoor zouden de kansen op zetels voor de eigen partijen aanzienlijk slinken en dat was niet gewenst door de lokale afdelingen van de landelijke partijen.

De kwaliteit van het lokale bestuur is dus mede afhankelijk van de inzet van individuele raadsleden. Wanneer zij hun controlerende taak voldoende uitvoeren en bereid zijn om de bestuurders waar nodig te corrigeren of ter verantwoording te roepen, is de dualisering succesvol. Helaas blijkt te vaak dat het controleren op inhoud en gevolgen van besluiten onvoldoende plaats vindt.

Met name het hoge aantal ingehuurde externe expertise kan leiden tot een verslapping van de controlerende taak; "het zal wel kloppen wat zij zeggen en schrijven in dikke rapporten". Vervolgens komen dan burgers en groeperingen in het geweer en nemen feitelijk de controlerende taak over.

Zij bestuderen de materie in eigen tijd en met eigen middelen inhoudelijk en komen vaak tot verrassende omissies in de dossiers.

Vervolgens rest hen de gang naar de rechter, Raad van State.
Dit kost tijd, veel geld en inhuur van juridische expertise.
Het dossier N69 is hier een voorbeeld van.

Dus in de praktijk nemen deze burgers de controlerende taak van de gekozen raadsleden over en dwingen de beleidsmakers via gerechtelijke dwang de plannen bij te stellen. Om te voorkomen dat deze ongewenste situatie zich blijft voordoen, is het noodzakelijk dat de gemeenteraad zich beraadt over procedurele aanpassingen.

Een mogelijkheid is om de aanwezige kennis op diverse dossiers te verdelen. Dat kan door geen commissievergaderingen meer te beleggen waarbij alle raadsleden over alle onderwerpen mee kunnen praten. Het is onredelijk te verwachten dat elk individueel raadslid op ieder dossier voldoende kennis bezit en dus onnodig om bij de behandeling fysiek aanwezig te moeten zijn. Het is beter om specialistische werkgroepen te formeren waarbij uit elke fractie de noodzakelijke kennis kan worden gehaald per onderwerp.

Te denken valt aan een werkgroep sociaal domein, verkeer & OV, veiligheid, milieu, economie, financiën, sport, openbaar bestuur, gemeentelijke organisatie, samenwerkingsverbanden, ruimtelijke ordening etc, etc.

Deze werkgroepen beoordelen de aangeboden beleidsplannen op inhoud en juridische haalbaarheid. Een toets aan de vastgestelde Kadernota en vastgestelde Begroting en het coalitieakkoord maakt hier eveneens onderdeel van uit.

In de werkgroep zitten ook de gespecialiseerde ambtenaren voor beantwoorden van de vragen. Vervolgens komt uit deze werkgroep een breed gedragen advies aan de Raad. Zij bespreken dit advies binnen de fractie en als laatste komt er besluitvorming in de Raadsvergadering.

De raadsleden met kennis van zaken kunnen dan leidend zijn in het debat.

Dit voorkomt veel ruis en onnodige informatie. Deze is immers al gedeeld in de betreffende werkgroep.

Er kan slagvaardiger worden gewerkt en dat zal de kwaliteit van de besluitvorming ten goede komen. Het zal meer over de feitelijke inhoud gaan en minder over de politieke standpunten, besturen moet over inhoud gaan.

Indien nodig kan er altijd een extra (commissie)vergadering plaats vinden indien de standpunten te ver uiteen lopen. Dit laatste moet wel zo veel mogelijk worden voorkomen.

De bovenstaande werkwijze wordt in diverse besturen naar tevredenheid toegepast. Dat een gemeenteraad met de omvang zoals die in Valkenswaard nog steeds werkt in het model waarbij alle raadsleden bij alle onderwerpen in de voorbereidende fase aanwezig zijn en zich mogelijk gedwongen voelen om mee te praten is naar mijn mening inefficiënt. Met het duaal systeem is beoogd de kwaliteit van bestuur te verhogen.

Hierbij is de controlerende taak van de gemeenteraad essentieel. In de huidige vorm wordt te veel energie verspeeld ten koste van de controlerende taak.

Dit laatste wordt bevestigd door het aantal gerechtelijke procedures dat door burgers wordt ingeroepen. Vaak worden zij ontvankelijk verklaard en is er dus "recht van spreken". Naar mijn mening kan dit worden voorkomen door de burgers eerder, intensiever te betrekken in deze werkgroepen middels de bekende inspreek-momenten. In plaats van negeren is het beter zich te laten informeren

door de betrokken of aangesproken burger. Ook komt deze werkwijze de zorgvuldigheid ten goede en is het minder noodzakelijk voor bestuurders om al in een vroeg stadium externe inhuur toe te passen. Dit scheelt de inwoners uiteindelijk belastinggeld dat niet meer wordt uitgegeven aan de gerechtelijke procedures en bijbehorende inhuur van juridische ondersteuning. Pas na vaststelling in de werkgroep kan er gericht worden besloten om gebruik te maken van (beperkte) inhuur.

Wat mij betreft komt deze werkwijze op de agenda bij de volgende nieuw gekozen gemeenteraad in Maart 2018....

Nol Snellen

Voor vragen of opmerkingen: Secretariaat H&G secretariaathng@gmail.com
of bel met **0611134832**.
WWW.HELDERENGEDREVEN@NL

Helder&Gedreven

informeert transparant en om die reden zijn wij niet actief op Facebook of andere sociale media. Dialogen of gesprekken met burgers voeren wij altijd in persoonlijke bijeenkomsten bij u thuis of bij een van onze fractie-/bestuursleden. Precies zoals u het wilt!



Wij wensen u een prettige zomervakantie...