

Gemeenteraad Valkenswaard

# Heidag Bevindingen verkenning

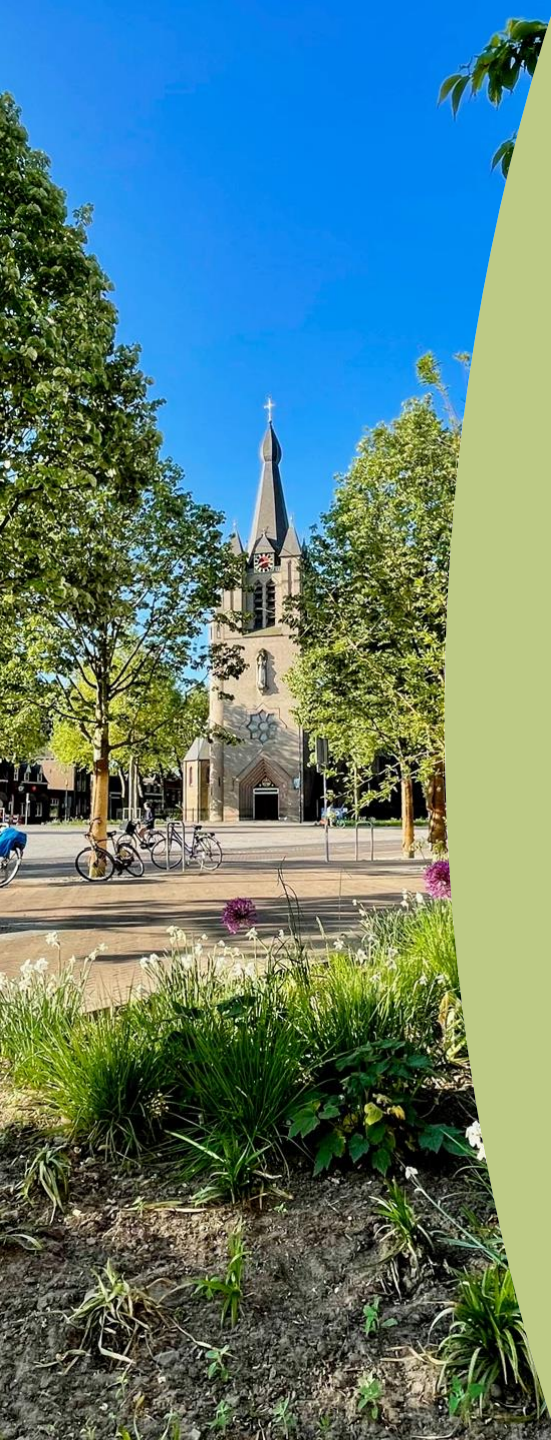
7 september 2024

# Programma

1. Toelichting bevindingen en vragen
2. Reflectie
3. Vervolg



# BEVINDINGEN

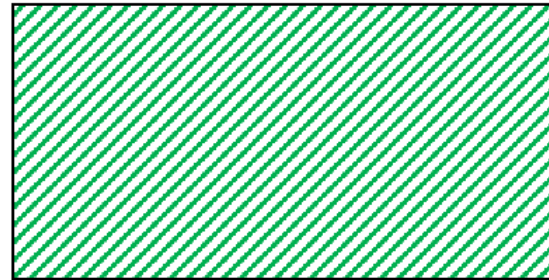


# De start van de bestuursperiode

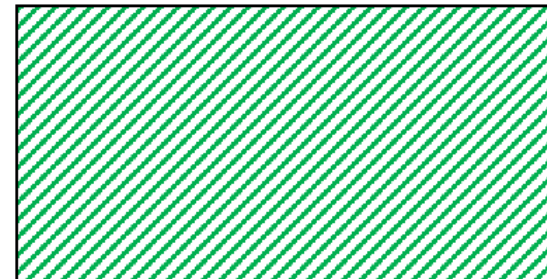
formuleren  
programma

vorming  
college

raadsbreed



coalitie van  
fracties



# Het samenspel in het gemeentebestuur

## Bevindingen

- Er is een cultuurverandering ingezet in deze periode waarbij het samenspel tussen raad en college in verandering is gekomen.
- Een gedeelte van de raad herkent hierin niet of niet meteen een knelpunt.
- Het beperkte gesprek hierover met elkaar zorgt voor afnemend vertrouwen onderling.
- Dit leeft ook sterk bij het college dat hierin (collectief) het meest de gevolgen merkt.
- Juist bij het werken met een raadsprogramma moet helder zijn wat een (ruime) meerderheid van de raad hierin van het college verwacht.
- Er zijn geen verdere afspraken gemaakt over de raad als werkgever van het college.
- Advies om hiermee aan de slag te gaan is niet ingevuld.

# De werking van het raadsprogramma

## Bevindingen

- Het raadsprogramma wordt regelmatig als een raadsakkoord geïnterpreteerd.
- Het zwaartepunt verschuift naar raad – college en niet op inhoud tussen de raadsfracties onderling. Het college is hierin zoekend.
- De beschikbare instrumenten hiervoor kunnen beter worden benut.

# De ontstane politiek-bestuurlijke situatie

## Bevindingen

- Uit de gesprekken blijkt dat raadsleden, mede vanwege het zomerreces, nog (te) beperkt contact hebben gehad om begrip te hebben voor elkaars emoties en te luisteren naar elkaars overwegingen bij dit (voor iedereen) ingrijpende besluit. De verhoudingen zijn beschadigd en nog niet hersteld.
- Hierin ligt een belangrijke opdracht voor elke deelnemer van het gemeentebestuur (raad én college) in Valkenswaard. Ik constateer dat als u er onvoldoende in slaagt om de verhoudingen te herstellen deze verder zullen verslechteren.
- Er is hiervoor gesprek nodig *met* elkaar.

# Het raadsbrede programma

## Bevindingen

Ik constateer dat het raadsprogramma voor geen van de fracties inhoudelijke aanpassingen behoeft en voor de resterende bestuursperiode de opdracht van de raad aan het college vormt.



# De grondslag van het college

## Bevindingen

Ik constateer dat de grondslag van de vorming van het college uit 2022, waarbij drie fracties de voorgedragen wethouders leverden, niet langer kan rekenen op een meerderheid vanuit de gemeenteraad.

De constatering dat de oorspronkelijke verdelingsafspraken geen meerderheid meer heeft wordt door fracties in de raad op een verschillende manier ervaren.

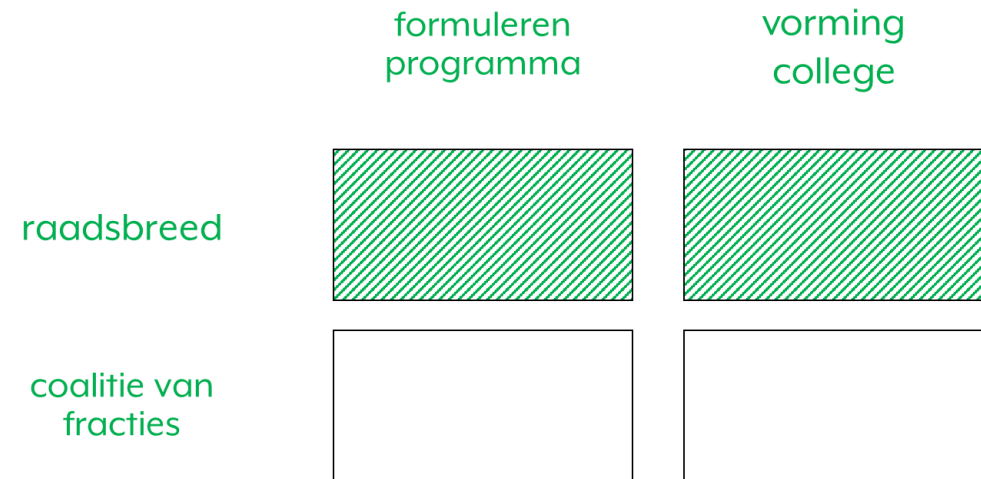
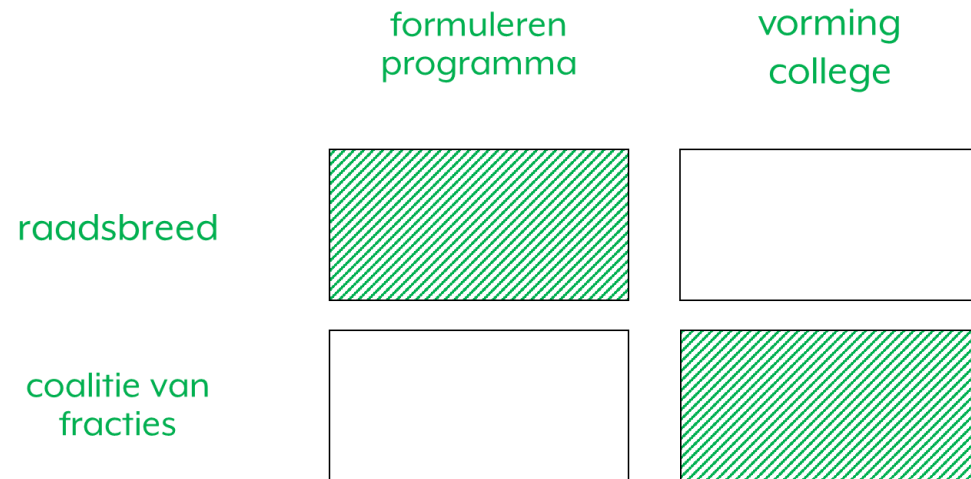
Sommige fracties ervaren dit als het verbreken van een politieke samenwerking.

Voor andere fracties is het niet meer dan een bevestiging van een verbondenheid die in hun ogen ook niet heeft bestaan.

# Een nieuwe grondslag voor het college

## Bevinding

Dat alle fracties zo raadsbreed mogelijk deze periode willen afmaken is een kansrijk perspectief. Ik constateer echter ook dat het onderlinge vertrouwen wat er voor nodig is om dit goed vorm te geven nog moet herstellen.



# De samenstelling van het college (1)

## Bevindingen

Ik constateer dat de huidige drie wethouders de bestuursperiode kunnen vervolgen met draagvlak vanuit de gemeenteraad.

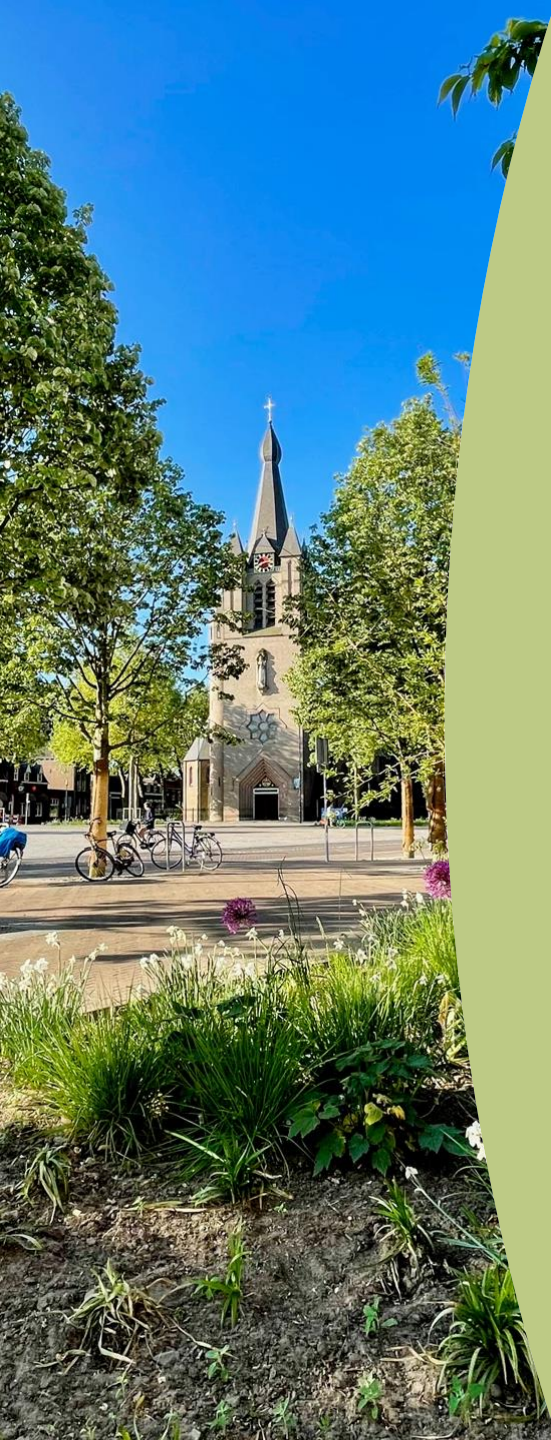
Voor de huidige collegeleden is het daarbij cruciaal om te spreken over het samenspel met de raad en waar nodig hier afspraken over te maken.

# De samenstelling van het college (2)

## Bevindingen

De raad wil een vierde wethouder aanzoeken met deskundigheid en kwaliteit. Deze moet het college als teamlid versterken en brengt bij voorkeur ervaring met zich mee van het werken met een raadsbreed programma. Een meerderheid van de raad wil niet dat deze kandidaat uit het eigen midden komt. Een vlotte, zorgvuldige procedure is van belang.

# ADVIES



Advies 1

**Investeer in onderling contact om  
vertrouwen te herstellen.**

## Advies 2

**Organiseer na zaterdag, op korte termijn, nog een of twee vervolgbijeenkomsten om verder te spreken over het samenspel in het gemeentebestuur van Valkenswaard.**

Uitgangspunten  
Afspraken  
Instrumenten

# Voorbeeld: gemeente Velsen

## **Uitgangspunt**

Een beter resultaat en betere betrokkenheid van inwoners.

## **Cultuur**

Voortdurend zoeken naar zo breed mogelijk draagvlak voor een voorstel en daarmee komen tot raadsbrede compromissen.

## **Structuur**

- Instellen van een regiegroep voor de werking van het raadsakkoord
- Beta-raad (tweejaarlijks) voor een leeromgeving



## Advies 3

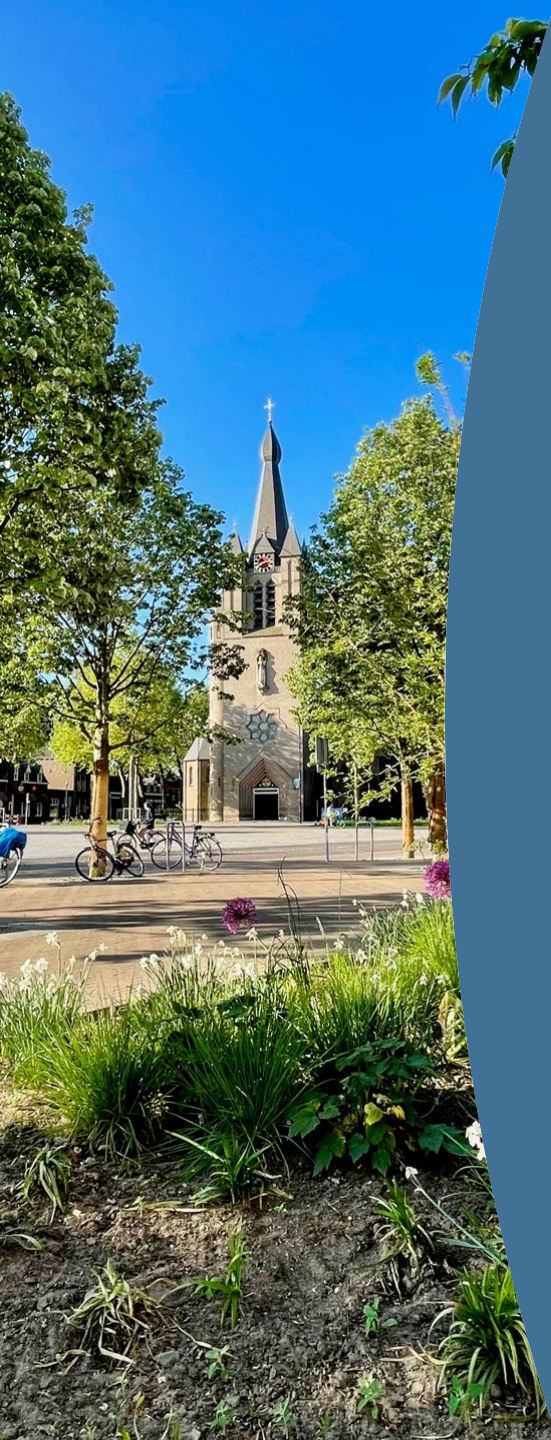
**Stel een vacature voor een 4<sup>e</sup> wethouder open en stel hiervoor een profieltekst vast.  
Benoem een slagvaardige commissie die belast is met de werving, selectie en voordracht.**

Profiel  
Commissie  
Werving



# PAUZE

# REFLECTIE



**1. Wat kun jij bijdragen?**

**2. Wat heb jij nodig?**



# VERVOLG

Advies 1

**Investeer in onderling contact om  
vertrouwen te herstellen.**

## Advies 2

**Organiseer na zaterdag, op korte termijn, nog een of twee vervolgbijeenkomsten om verder te spreken over het samenspel in het gemeentebestuur van Valkenswaard.**

Uitgangspunten  
Afspraken  
Instrumenten

## Advies 3

**Stel een vacature voor een 4<sup>e</sup> wethouder open en stel hiervoor een profieltekst vast.  
Benoem een slagvaardige commissie die belast is met de werving, selectie en voordracht.**

Profiel  
Commissie  
Werving