



Aan leden van de raad van gemeente Valkenswaard

Zaaknummer: 307998
Onderwerp: Vragen H&G ex. art. 41 Lokale brandweer
Behandeld door: Maud Aarts
Datum: 26 juni 2025

Geachte leden van de raad,

Graag informeren wij u via deze raadsinformatiebrief over de ex art. 41 vragen van fractie H&G over de lokale brandweer. U vindt hieronder de vragen met de antwoorden erbij vermeld.

Formatie:

Is de minimale noodzakelijke formatie aanwezig en inzetbaar voor zowel dag/nacht en weekenden en hoe groot is het verloop van vrijwilligers over de afgelopen 3 jaar.

Antwoord:

Ja, op dit moment is de formatieruimte volledig bezet. Post Valkenswaard heeft een formatieruimte van 26 personen. De bezetting is momenteel 29 personen. Daarvan zijn mensen nog in opleiding en wordt voorgesorteerd op het natuurlijk verloop binnen de post in de komende twee jaar. Er worden wel doorlopend vrijwilligers geworven. Het startmoment voor de opleiding is 1x per jaar, vrijwilligers kunnen zich wel gedurende het hele jaar bij de brandweer aanmelden en ook al beginnen met werken als vrijwilliger. Het verloop binnen post Valkenswaard was de afgelopen 3 jaar zeer beperkt. De bezetting in de afgelopen jaren was:

- ☐ 2022: 28
- ☐ 2023: 29
- ☐ 2024: 28
- ☐ 2025: 29

Bestaat er een trend waarbij de wettelijke bezettingsnorm niet gehaald wordt. Is bekend om welke reden(en) vrijwilligers afscheid nemen. Hoeveel vacatures zijn er op dit moment. Wat is de gemiddelde tijd om een vacature van een vrijwilliger in te vullen.

Antwoord:

Trend is dat mensen zich in algemeenheid minder willen binden en een andere invulling van hun leven verkiezen. Het wordt steeds moeilijker om functies binnen de vrijwillige brandweer ingevuld te krijgen. Er is geen sprake van bovenmatig verloop van vrijwilligers, anders dan via natuurlijk verloop, verhuizingen etc.

Binnen de vrijwillige posten in de veiligheidsregio zijn op dit moment 18 vacatures. De gemiddelde doorlooptijd vanaf het moment van werving tot volledige inzetbaarheid van een nieuwe vrijwilliger varieert tussen de 18 en 30 Pagina 5 van 7 maanden. Deze variatie hangt samen met het type opleiding dat wordt gevolgd: een dagopleiding of een avondopleiding.

De opleiding is modulair opgebouwd, wat betekent dat kandidaten al vóór afronding van het volledige traject inzetbaar kunnen zijn.

Na succesvolle afronding van de module Brandbestrijding zijn zij zelfstandig inzetbaar binnen deze kerntaak. Dit moment wordt bij de dagopleiding doorgaans na circa 5 maanden bereikt, en bij de avondopleiding na ongeveer 9 maanden.

Post Valkenswaard heeft geen openstaande vacatures.

Training, scholing:

**Worden alle vrijwilligers conform de (wettelijke) normen getraind.
Zijn alle middelen en faciliteiten beschikbaar om de trainingen kwalitatief uit te kunnen voeren.**

Antwoord:

Alle vrijwilligers binnen de veiligheidsregio zijn opgeleid en gediplomeerd conform de geldende wettelijke normen. De veiligheidsregio hanteert een opkomstnorm voor oefenavonden. Vrijwilligers die niet aan deze norm voldoen, worden benaderd om de achterliggende redenen te bespreken en de deelname aan de oefenavonden te verhogen. Op dit moment zijn niet alle benodigde middelen en faciliteiten beschikbaar om trainingen op het gewenste kwaliteitsniveau uit te voeren. Het verbeteren van deze randvoorwaarden vormt een belangrijk aandachtspunt voor de komende jaren.

Inzetbaarheid:

**Voldoet de inzetbaarheid, aanrijdtijden vanaf de kazerne aan de wettelijke norm.
Zijn er knelpunten die de inzetbaarheid van personeel en/of materieel, aanrijdtijden op bepaalde momenten of omstandigheden beperken. Zo, ja dan vernemen wij graag welke.**

Antwoord:

Er zijn wettelijke normen vastgesteld voor de opkomsttijd van de eerste tankautospuiter. Met de term 'opkomsttijd' wordt de tijd aangegeven tussen het moment van alarmeren en de aankomst op de incidentlocatie. In meer dan 80% van de gevallen voldoet de brandweer aan de gestelde norm. De formele normafspraken liggen op 70%. Eventuele knelpunten die de opkomsttijd beïnvloeden, zijn doorgaans lokaal van aard. Zo kunnen wegwerkzaamheden de bereikbaarheid van de kazerne voor vrijwilligers tijdelijk belemmeren. Dit was in 2024 ook het geval in Valkenswaard met de wegwerkzaamheden aan de Dommelseweg. In goed overleg tussen veiligheidsregio en gemeente is deze situatie opgelost.

**Bestaat er een registratiesysteem waarbij wordt gerapporteerd wanneer de norm van de inzetbaarheid niet is gehaald. Aan wie wordt dit gerapporteerd.
Zijn er voor onze gemeente situaties bekend en gerapporteerd voor dergelijke gevallen. Graag ontvangen wij een bestaand overzicht vanaf 2019.
(Dit is het jaar van het rapport Brons met de tekortkomingen)**

Antwoord:

Ja, er bestaat een systeem waarin de bevelvoerder het vertrek uit de kazerne en de aankomst bij het incident registreert. De brandweer rapporteert aan het algemeen bestuur van de veiligheidsregio over de opkomstpercentages. Er worden geen rapportages aan het bestuur gemaakt over de opkomsttijd per individuele uitruk. Uit het registratiesysteem blijkt dat in de periode 2019 tot heden post Valkenswaard 50 keer is uitgerukt naar een incident waarvoor een opkomstnorm geldt. In 6 gevallen werd de norm voor de opkomst overschreden. Daarmee voldeed post Valkenswaard in 88% van de uitrukken aan de gestelde norm.

Materieel en faciliteiten:

**Wat is de staat van het beschikbare materieel.
Wij nemen kennis van de noodzakelijke vernieuwing. Is bekend hoe de verdeling van de totale beschikbare vernieuwing van het materieel gaat plaatsvinden.
Geldt hiervoor een prioritering en hoe wordt deze bepaald.**

Antwoord:

De staat van het beschikbare materieel in post Valkenswaard is goed. In de post staan een tankautospuiter, een hoogwerker en voertuig voor grootschalig watertransport. Deze voertuigen zijn gekocht in de meest recente aankoopprocedure. Regio breed is sprake van een aanzienlijke vervangingsopgave. In de nabije toekomst staat de vervanging van 17 tankautosputters en 5 hoogwerkers gepland. Deze voertuigen zijn zowel economisch als technisch afgeschreven. De positionering van voertuigen binnen de regio wordt bepaald op basis van het brandweerrisicoprofiel en is vastgelegd in het dekkingsplan..

Is bijvoorbeeld de persoonlijke bescherming uitrusting voldoende en up-to-date. Er bestaat een prioriteit gelet op nieuwe (klimaat)omstandigheden dat er aanpassingen noodzakelijk zijn voor de persoonlijke beschermingsmiddelen.

Antwoord:

De persoonlijke beschermingsmiddelen voor de uitruk zijn toereikend en actueel. Alle persoonlijke beschermingsmiddelen voldoen aan de geldende NEN-normen. De inzetbaarheid van persoonlijke beschermingsmiddelen wordt regionaal gemonitord en gewaarborgd. Pagina 7 van 7 Over de betrouwbaarheid van de werking van communicatiemiddelen zijn landelijk zorgen. Voor vervanging is een versnelde aanbesteding gestart om de veiligheidsrisico's zo veel mogelijk te beperken.

En als laatste en zeker niet onbelangrijk, voldoet de opvang en begeleiding van psychisch-traumatische ondersteuning van brandweerlieden aan de normen die hiervoor gelden binnen de veiligheidsregio.

Antwoord:

Ja. De veiligheidsregio hecht grote waarde aan psychosociale ondersteuning van de medewerkers. Hiervoor beschikt de veiligheidsregio al 25 jaar over een team voor collegiale opvang (TCO). Na iedere inzet vindt een evaluatie plaats, waarbij wordt beoordeeld of inzet van het TCO wenselijk is. Indien op een later moment alsnog behoefte ontstaat aan ondersteuning, kan dit op elk gewenst moment door elke medewerker worden aangevraagd. In de afgelopen jaren is er meer aandacht gekomen voor het herkennen en behandelen van posttraumatische stressstoornis (PTSS). Binnenkort start een specialist psychologische zorg en nazorg. Leidinggevend worden actief ondersteund in het leren signaleren van mogelijke klachten. Daarnaast is de veiligheidsregio aangesloten bij gespecialiseerde zorgtrajecten rondom PTSS, waardoor medewerkers snel toegang hebben tot passende hulpverlening.

Tenslotte, nog de vraag op welke wijze de belangen van onze gemeente binnen de veiligheidsregio worden ingebracht. Tevens verwijzen wij naar de wettelijke actieve informatieplicht van juli 2022 van het Algemeen Bestuur, het Dagelijks bestuur en de voorzitter tegenover de gemeenteraden. Graag een reactie hoe hier op dit moment invulling aan wordt gegeven.

Antwoord:

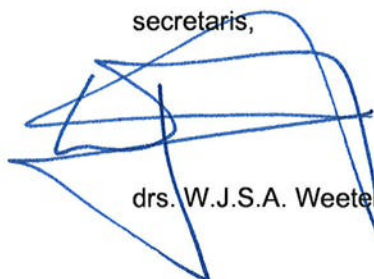
De invulling vindt plaats zoals dit wettelijk is geregeld. De burgemeester is lid van het algemeen bestuur van de veiligheidsregio en brengt de belangen van de gemeente in. De gemeenteraad heeft een kaderstellende en toezichthoudende rol. Deze krijgt invulling jaarlijks via de vaste P&C-instrumenten (zienswijze begroting, kadernota, jaarstukken) en vierjaarlijks bij het opstellen en vaststellen van het risicoprofiel en het beleidsplan. Daarnaast worden de gemeenteraden op thema's geïnformeerd via informatiebrieven en themabijeenkomsten.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Valkenswaard,

secretaris,

burgemeester,



drs. W.J.S.A. Weeterings MBA



drs. H.J. Looijen